



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PRESIDENZA (PRES)

Assunto il 16/10/2018

Numero Registro Dipartimento: 1149

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11602 del 17/10/2018

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE N.6
"COORDINAMENTO STRATEGICO SOCIETÀ, FONDAZIONI, ENTI STRUMENTALI" - AVV.
FILOMENA TIZIANA CORALLINI..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

GUZZO ROSARIA

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI E APPLICATI

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7, recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale 996 e s.m.i., compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il Regolamento regionale n. 10/2015 approvato con DGR n.186 del 12 giugno 2015 rubricato *“Regolamento sulle modalità di conferimento degli incarichi di funzioni dirigenziali di livello non apicale”*, così come successivamente modificato con Regolamento n. 13 del 28.10.2015 approvato con DGR n. 418 del 27 ottobre 2015;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (*“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*) ed in particolare l’art. 19 (*“Incarichi di funzioni dirigenziali”*);
- il Regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014, con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/20012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance e il Regolamento n.5/2015 *“Modifiche al Regolamento n.1/2014”*;
- la D.G.R. n.421 del 24/09/2018, con la quale è stato modificato il Regolamento n.16 del 23/12/2015 e smi;
- la DGR n. 200 del 19/05/2014 e in particolare l’art.6 *“Affidamento di incarichi ad interim o di reggenza”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 450 del 29 settembre 2017, con la quale è stato individuato l’ing. Domenico Pallaria per il conferimento incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Presidenza;
- Il DPGR n.110 del 16 ottobre 2017, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento Presidenza all’ing. Domenico Pallaria;

CONSIDERATO:

- che l’art. 10, comma 3 della Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31 prevede che *“gli incarichi di funzioni dirigenziali sono conferiti dai dirigenti con funzioni di livello generale ai dirigenti assegnati alle strutture di propria competenza con Deliberazione della Giunta Regionale, assunta su proposta dell’Assessore al Personale”*;

PRESO ATTO:

- che allo stato il Settore n.6 *“Coordinamento strategico società, fondazioni, enti strumentali”* risulta vacante a seguito della concessione di nulla osta all’assegnazione temporanea al Ministero dell’Economia e delle Finanze della titolare dell’incarico di direzione;
- che con DGR n.416 del 21/09/2018 è stata assegnata ad interim al Dipartimento *“Presidenza”* l’Avv. Filomena Tiziana Corallini, affinché alla stessa possa conferirsi l’incarico temporaneo del Settore n.6 *“Coordinamento strategico società, fondazioni, enti strumentali”*;

DATO ATTO:

- che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità relativa ad incarichi dirigenziali, interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale;
- che non risultano preclusioni alla nomina dell'Avv. Filomena Tiziana Corallini per l'incarico di direzione ad interim del Settore n.6 "Coordinamento strategico società, fondazioni, enti strumentali";

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi integralmente richiamate e recepite

DECRETA

- 1) La scheda "assegnazione obiettivi individuali – anno 2018" e la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità relativa ad incarichi dirigenziali, interni ed esterni (non di vertice) nell'amministrazione regionale, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) **DI CONFERIRE**, nelle more dell'individuazione, nelle forme di legge, di un Dirigente titolare l'incarico di direzione ad interim del Settore n.6 "Coordinamento strategico società, fondazioni, enti strumentali" del Dipartimento "Presidenza", all'Avv. Filomena Tiziana Corallini, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionali;
- 3) **DI STABILIRE** che il presente incarico decorre dalla data di notifica alla Dirigente interessata del presente atto e, salvo individuazione, nelle forme di legge, di altro dirigente titolare, l'incarico di cui al precedente punto è conferito per la durata di anni uno;
- 4) **DI ASSEGNARE** gli obiettivi individuali, anno 2018, alla Dirigente del Settore n.6, all'Avv. Filomena Tiziana Corallini, come da scheda allegata al presente atto, notificata all'interessato e restituita per presa visione;
- 5) **DI INCARICARE** il competente ufficio per la notifica del presente atto al:
 - Dirigente interessato;
 - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane";
 - Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione.
- 6) **DI DISPORRE** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Presidenza

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente Anno 2018				
Dipartimento	Presidenza			
Settore	Settore n.6 "Coordinamento strategico società, fondazioni, enti strumentali"			
Cognome e Nome Dirigente	CORALLINI FILOMENA TIZIANA			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.3.2.3 Monitoraggio per l'attuazione delle norme regionali in materia di contenimento delle spese delle società, fondazioni e degli enti strumentali regionali	Formazione società, fondazioni e degli enti strumentali regionali: Numero di società, fondazioni e degli enti strumentali regionali formati / Totali società, fondazioni e degli enti strumentali regionali	20	0	80
Misure di Anticorruzione e Trasparenza ed Integrità	Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020		Rif. Piano Triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018/2020	
Pubblicazione degli incarichi ai dipendenti appartenenti al comparto e ai Dirigenti e relativo compenso	Titolo: Trasmissione al RPCT di tutti gli atti concernenti gli incarichi ai dipendenti ed ai dirigenti ed il compenso Formula: Somma dei giorni decorrenti dalla data di adozione del provvedimento alla data del corrispondente riscontro (meno) Somma dei giorni previsti dalla RPCT (30 gg) per i corrispondenti adempimenti	10	Target	0
			Valore Iniziale	n.d
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Accelerare la fase di conclusione delle attività espletate nell'ambito degli adempimenti di cui all'art.20 del D. Lgs 175/2016	Predisposizione relazione tecnica relativamente all'analisi dell'assetto complessivo delle società partecipate entro i termini definiti dal D.Lgs 175/2016: N. relazioni concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge / Totale relazioni	10		100
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione degli avvisi pubblici / manifestazioni d'interesse (numero di procedure di selezione-valutazione alle quali si è partecipato / numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	5		75
	Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione (somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione 84/2017 (meno) somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par.4.2, comma 5).	5		10

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2018/2020; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² Il valutatore ha la facoltà di inserire in questa sezione ulteriori obiettivi rispetto a quanto previsto nel piano della performance, indicandone altresì il peso, il valore iniziale ed il target. Ove tale sezione non sia compilata, il peso del fattore valutativo 1b si somma a quello del fattore valutativo 1a "Performance Organizzativa" che assume il peso del 50%.



Regione Calabria
Dipartimento Presidenza

Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione Peso 5%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di differenziazione rispetto al merito e alle competenze possedute e utilizzate	Calcolo scarto quadratico medio delle valutazioni complessive dei collaboratori. Ai risultati si applica la seguente scala dei valori: 0-30 bassa variabilità, 31-60 variabilità media, 61-100 alta variabilità	5		100

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	20		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore e di servizio in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	15		

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target

Data: 11.10.18

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Avv. Filomena Tiziana Corallini

Il Dirigente Generale
Ing. Domenico Pallaria

³ Nell'ambito del fattore valutativo 3 devono essere riportati, in allegato, gli elementi di valutazione rispetto ai quali il valutatore, allo scopo di orientare i comportamenti dei collaboratori individua quelli applicabili per l'anno di riferimento, fino ad un massimo di tre. La mancata individuazione degli elementi di valutazione applicabili per l'anno di riferimento implica l'utilizzo di tutti gli elementi valutativi. In assenza di specifiche indicazioni relativamente al peso, tutti gli elementi individuati concorrono in misura paritaria.

Per il fattore 3 "Competenze e comportamenti professionali e organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

Qualora si decida di utilizzare gli indicatori per misurare il fattore valutativo occorre che gli stessi siano coerenti con le declaratorie riportate in allegato, per ciascun elemento di valutazione. Nel caso si decida di non utilizzare indicatori è sufficiente riportare la descrizione degli elementi di dettaglio come di seguito riportati.



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1149/2018

DIPARTIMENTO PRESIDENZA (PRES) DIPARTIMENTO PRESIDENZA (PRES)

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE AD INTERIM DEL SETTORE N.6 "COORDINAMENTO STRATEGICO SOCIETÀ, FONDAZIONI, ENTI STRUMENTALI" - AVV. FILOMENA TIZIANA CORALLINI.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 17/10/2018

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GUZZO ROSARIA
(con firma digitale)